

## 三得利集团人权政策

三得利集团的使命是“通过为人们创造丰富的体验，与自然和谐共存，激发生命的光彩”，从而为实现一个欣欣向荣的社会作出贡献。

三得利集团认识到在其商业活动过程中可能会直接或间接影响人权。为了尊重在其商业活动中涉及到的所有人的人权，三得利集团特此制定“三得利集团人权政策”（以下简称本政策），促进我们对尊重人权的努力。

### 1. 基本思想

作为社会的一员，三得利集团认识到在所有商业活动中尊重人权的重要性。我们以《联合国工商企业与人权指导原则》(UNGP)作为实施框架的基础，遵守我们开展经营所在的各个国家或地区的相关法律法规，尊重国际行为准则并充分尊重以下国际人权原则。作为《联合国全球契约》的签署企业，我们也支持并尊重《联合国全球契约》的10项原则。

- 联合国世界人权宣言
- 经合组织跨国公司行为准则
- 国际劳工组织关于多国企业和社会政策的三方原则宣言、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言

### 2. 范围

三得利集团将本政策适用于所有三得利集团高管和员工。我们还要求在自家产品和服务中涉及的所有商业合作伙伴理解并遵守本政策。

### 3. 尊重人权的责任

三得利集团努力做到不侵犯在其商业活动中所涉及人员的人权，并采取适当的措施纠正对人权的任何负面影响，从而承担起通过尊重人权打造一个可持续供应链的责任。

### 4. 尽职调查与补救

三得利集团将建立一项人权尽职调查制度，识别其对人权的潜在负面影响，并努力防止和减轻此类负面影响。此外，如果明确发现三得利集团的任何商业活动对人权直接导致了负面影响，或明确发现通过商业关系带来了间接影响，三得利集团将通过适当的程序，在国际准则基础上开展对话。

### 5. 披露

三得利集团将在其网站上等披露其尊重人权工作的进展和成果。

### 6. 对话

在实施本政策过程中，三得利集团会听取独立专家的建议，并勤勉地与利益相关者进行对话和协商。

### 7. 教育和培训

三得利集团向所有主管和员工提供适当的教育和培训，以便将本政策融入到所有商业活动中并使其有效实施。

## 8. 责任主管

三得利集团将明确说明负责本政策实施的主管并确保本政策的效力。

## 9. 关于人权的重要主题

三得利集团的目标是成为一家有意义的企业集团，尊重多样性和人权，并根据“三得利集团商业道德准则”将以下项目作为人权合规中的重要主题。

### • 童工和强迫劳动

我们严格禁止在任何企业活动中使用童工以及其他非法劳动行为。

### • 歧视与骚扰

我们将尊重每个人的权利和个性，消除基于种族、宗教、性别、性取向、年龄、国籍或社会出身、财产、血统、语言或残疾原因的任何及所有歧视与骚扰，营造一个所有人都能获得公平对待的工作场所。如果发现违反人权的情况，三得利将立即作出适当的响应，在保护相关方隐私的同时，确保同样事件不会再次发生。

### • 结社自由

我们将尊重员工进行自由结社和集体谈判的基本权利。

### • 员工友好型工作场所

我们将营造一个让每个人都能以身心健康的方式安全、放心并且满怀热情地工作的工作场所。同时，我们将提倡在平衡员工职业生活与私人生活的工作方式。

### • 思想开放的工作场所

我们将培养一个思想开放的工作场所，尊重彼此的信仰、价值观和多样性，在这里，每位员工都能坦率地表达和分享他们的观点。我们还将通过三得利集团上下的积极沟通，在团结统一的基础上建立合作关系。

### • 坚持和成长

我们将通过培养每个人对工作的自豪与责任感，让他们可以独立坚持实现自己的目标，从而实现个人的成长。

制定日期：2019年7月10日

三得利控股株式会社

总裁兼 CEO

新浪刚史

本政策已获得三得利控股株式会社董事会的批准