

## **Kebijakan Hak Asasi Manusia Suntory Group**

Misi Suntory Group adalah "Menginspirasi kecemerlangan hidup, dengan menciptakan pengalaman yang kaya bagi orang-orang, selaras dengan alam", dalam rangka berkontribusi untuk mewujudkan masyarakat yang berkembang. Suntory Group menyadari bahwa, kegiatan bisnisnya baik secara langsung maupun tidak langsung dapat memengaruhi hak asasi manusia, dan untuk menghormati hak asasi manusia semua orang yang terlibat dalam kegiatan bisnisnya, Kebijakan Hak Asasi Manusia Suntory Group (selanjutnya disebut sebagai kebijakan ini) yang ditetapkan di sini akan mendorong usaha-usaha untuk menghormati hak asasi manusia.

### **1. Pemikiran dasar**

Sebagai anggota masyarakat, Suntory Group mengakui pentingnya menghormati hak asasi manusia dalam semua kegiatan bisnis. Berdasarkan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGP) sebagai kerangka kerja untuk implementasi, kami mematuhi hukum dan peraturan yang relevan di setiap negara atau wilayah tempat kami beroperasi, menghormati standar perilaku internasional, dan sepenuhnya menghormati prinsip-prinsip hak asasi manusia internasional berikut ini. Kami juga mendukung dan menghormati 10 prinsip Global Compact PBB sebagai perusahaan penandatangan Global Compact.

- Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB)
- Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional
- Deklarasi prinsip-prinsip Tripartit ILO tentang perusahaan multinasional dan kebijakan sosial serta Deklarasi ILO tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja

### **2. Scope**

Suntory Group menerapkan kebijakan ini kepada seluruh eksekutif dan karyawan Suntory Group. Kami juga mewajibkan semua mitra bisnis yang terlibat dalam produk dan layanan kami untuk memahami dan mematuhi kebijakan ini.

### **3. Kewajiban untuk menghormati hak asasi manusia**

Suntory Group berusaha untuk tidak melanggar hak asasi manusia siapa pun yang terlibat dalam kegiatan bisnisnya, dan mengambil langkah-langkah yang tepat untuk memperbaiki dampak negatif terhadap hak asasi manusia, dan dengan demikian bertanggung jawab menghormati hak asasi manusia untuk membangun rantai pasokan yang berkelanjutan.

### **4. Uji Tuntas & Perbaikan**

Suntory Group akan membentuk sistem uji tuntas hak asasi manusia, mengidentifikasi potensi dampak negatif terhadap hak asasi manusia, dan berusaha mencegah serta mengurangi dampak negatif tersebut. Selain itu, jika terbukti bahwa salah satu kegiatan bisnisnya secara langsung menyebabkan dampak negatif terhadap hak asasi manusia, atau jika terbukti menyebabkan dampak tidak langsung melalui hubungan bisnis, Suntory Group akan memulai diskusi berdasarkan standar internasional melalui prosedur yang tepat.

### **5. Keterbukaan**

Suntory Group akan mengungkapkan kemajuan dan hasil dari upayanya untuk menghormati hak asasi manusia di situs webnya, dll.

### **6. Dialog**

Dalam proses penerapan kebijakan ini, Suntory Group meminta saran dari para ahli independen, dan akan secara rutin melakukan dialog serta konsultasi dengan para pemangku kepentingan.

## **7. Pendidikan dan Pelatihan**

Suntory Group memberikan pendidikan dan pelatihan yang sesuai kepada semua petugas dan karyawan sehingga kebijakan ini akan diintegrasikan ke dalam semua aktivitas bisnis dan akan diterapkan secara efektif.

## **8. Petugas yang bertanggung jawab**

Suntory Group akan mengklarifikasi petugas yang bertanggung jawab atas penerapan kebijakan ini dan memastikan keefektifannya.

## **9. Tema-tema penting mengenai hak asasi manusia**

Suntory Group bertujuan untuk mewujudkan grup perusahaan yang menghargai, menghormati keragaman dan hak asasi manusia, dan memosisikan hal-hal berikut berdasarkan Kode Etik Bisnis Suntory Group sebagai tema utama dalam kepatuhan hak asasi manusia.

- **Pekerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa**

Kami dengan tegas melarang mempekerjakan anak-anak atau praktik tenaga kerja ilegal lainnya dalam kegiatan perusahaan kami.

- **Diskriminasi dan Pelecehan**

Kami akan menghormati hak dan kepribadian setiap individu serta akan menghapuskan setiap dan semua tindakan diskriminasi serta pelecehan berdasarkan alasan-alasan seperti etnis, agama, jenis kelamin, orientasi seksual, usia, asal kebangsaan atau sosial, harta benda, kelahiran, bahasa, atau kecacatan untuk membangun tempat kerja di mana setiap orang diperlakukan dengan adil. Apabila ditemukan adanya pelanggaran hak asasi manusia, Suntory akan segera melakukan tindakan yang sesuai dan memastikan untuk mencegah terulangnya pelanggaran tersebut serta melindungi privasi pihak-pihak yang bersangkutan.

- **Kebebasan Berserikat**

Kami akan menghormati hak-hak dasar karyawan kami atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama.

- **Tempat Kerja yang Ramah bagi Karyawan**

Kami akan mendukung gaya kerja yang menyeimbangkan antara kehidupan profesional dan kehidupan pribadi karyawan kami, serta membangun tempat kerja yang memungkinkan setiap orang bekerja dengan aman, nyaman, dan penuh semangat dengan cara-cara yang menyehatkan, baik secara mental maupun fisik.

- **Tempat Kerja yang berpikiran terbuka**

Kami akan membina tempat kerja yang berpikiran terbuka yang menghormati keyakinan, nilai, dan keragaman satu sama lain, serta tempat di mana setiap karyawan dapat mengekspresikan dan berbagi pandangan mereka secara jujur. Kami juga akan membangun hubungan kerja sama yang dibangun dengan rasa persatuan melalui komunikasi aktif di seluruh Suntory Group.

- **Ketekunan dan Pertumbuhan**

Kami akan mewujudkan pertumbuhan individu dengan menumbuhkan rasa bangga dan tanggung jawab terhadap pekerjaan pada setiap individu sehingga mereka dapat secara mandiri bersungguh-sungguh dalam mencapai tujuan mereka.

Didirikan: 10 Juli 2019  
Suntory Holdings Ltd.  
Presiden dan CEO  
Takeshi Niinami

Kebijakan ini telah disetujui oleh Dewan Direksi Suntory Holdings