

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Suntory Group

พันธกิจของ Suntory Group คือ

"เพื่อจุดประกายความสดใสของชีวิตโดยการสร้างประสบการณ์ที่หลากหลายให้ผู้คนได้อยู่กับธรรมชาติอย่างสมดุล" เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่เจริญรุ่งเรือง

Suntory Group ตระหนักดีว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน และเพื่อเป็นการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจดังกล่าว

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ Suntory Group (ต่อไปนี้จะเรียกว่านโยบายนี้)

ที่กำหนดไว้ในที่นี้จะช่วยส่งเสริมความมุ่งมั่นของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน

### 1. แนวคิดเบื้องต้น

ในฐานะที่เป็นสมาชิกของสังคม Suntory Group

ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศหรือภูมิภาคที่เราดำเนินงาน

เคารพมาตรฐานการดำเนินงานระหว่างประเทศ

และเคารพในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศดังต่อไปนี้อย่างเข้มงวด

โดยยึดหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) เป็นกรอบในการปรับใช้

นอกจากนี้ เรายังสนับสนุนและเคารพหลักการ 10 ประการของ UN Global Compact ในฐานะบริษัทที่ลงนามใน Global Compact

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN)
- แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับองค์กรข้ามชาติ
- ปฏิญญาไตรภาคีของ ILO ด้านหลักการเกี่ยวกับองค์กรข้ามชาติและนโยบายสังคม รวมถึงปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน

### 2. ขอบเขต

Suntory Group กำหนดให้นโยบายนี้มีผลกับผู้บริหารและพนักงานของ Suntory Group ทุกคน นอกจากนี้

เรายังกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และบริการของเราทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้เช่นกัน

### 3. ความรับผิดชอบต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

Suntory Group จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของใครก็ตามที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท

และจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนสำหรับการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

### 4. การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะและการแก้ไข

Suntory Group จะสร้างระบบการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชน

ระบุผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิมนุษยชน

และดำเนินการเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านลบดังกล่าว นอกจากนี้ หากเห็นได้ชัดว่ากิจกรรมทางธุรกิจใดๆ ของบริษัทก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสิทธิมนุษยชนโดยตรง

หรือหากมีผลกระทบโดยอ้อมชัดเจนผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ Suntory Group

จะเริ่มการเจรจาตามมาตรฐานสากลผ่านขั้นตอนที่เหมาะสม

### 5. การเปิดเผยข้อมูล

Suntory Group จะเปิดเผยความคืบหน้าและผลลัพธ์ของความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชนบนเว็บไซต์ ฯลฯ

### 6. การสนทนา

ในระหว่างการนำนโยบายนี้ไปปรับใช้ Suntory Group จะรับฟังคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญอิสระ

และจะมีส่วนร่วมในการสนทนาและการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนร่วมกับธุรกิจอย่างแข็งขัน

## 7. การศึกษาและการฝึกอบรม

Suntory Group จะให้ความรู้และการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคน เพื่อให้นโยบายนี้ผสมผสานร่วมกับกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดและนำไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 8. เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้นำ

Suntory Group จะระบุเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการปรับใช้นโยบายนี้และรับรองประสิทธิภาพ

## 9. ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

Suntory Group มีเป้าหมายที่จะเป็นกลุ่มบริษัทที่สร้างคุณค่า เคารพความหลากหลายและสิทธิมนุษยชน รวมถึงจัดลำดับรายการต่อไปนี้ตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจของ Suntory Group ให้เป็นประเด็นหลักในการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน

### • แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

เราไม่อนุญาตให้มีการใช้แรงงานเด็กหรือแนวทางปฏิบัติด้านแรงงานที่ผิดกฎหมายอื่นๆ ในทุกกิจกรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

### • การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

เราจะเคารพในสิทธิและบุคลิกภาพของแต่ละคน และจะบริหารจัดการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทั้งหมดจากเหตุผลด้านชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ ชาติกำเนิดหรือสังคม ทรัพย์สิน การถือกำเนิด ภาษา หรือความพิการ เพื่อสร้างสถานที่ทำงานซึ่งทุกคนได้รับความเป็นธรรม ในกรณีที่พบว่ามีกรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน Suntory จะดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสมโดยทันที และตรวจสอบว่าได้ป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีกในขณะที่ปกป้องความเป็นส่วนตัวของฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

### • เสรีภาพในการคบค้าสมาคม

เราจะเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงานในการมีส่วนร่วมในเสรีภาพในการคบค้าสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

### • สถานที่ทำงานที่เป็นมิตรต่อพนักงาน

เราจะส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของพนักงาน ในขณะที่สร้างสถานที่ทำงานที่ช่วยให้แต่ละคนทำงานได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และมีความกระตือรือร้นในรูปแบบที่ติดต่อสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ

### • สถานที่ทำงานที่เปิดกว้าง

เราจะส่งเสริมสถานที่ทำงานที่เปิดกว้างซึ่งเคารพความเชื่อ ค่านิยม และความหลากหลายของกันและกัน อีกทั้งยังเป็นสถานที่ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถแสดงออกและแบ่งปันความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาได้ นอกจากนี้

เราจะสร้างความสัมพันธ์แบบร่วมมือกันซึ่งหล่อหลอมด้วยความเป็นหนึ่งเดียวกันผ่านการสื่อสารที่มีอยู่แล้วทั่วทั้ง Suntory Group

### • ความ پاکเพียรและการเติบโต

เราจะส่งเสริมการเติบโตของแต่ละบุคคลโดยสร้างความรู้สึกรักภาคภูมิใจและความรับผิดชอบต่องานให้กับทุกคน เพื่อให้เกิดความ پاکเพียรในการบรรลุเป้าหมายอย่างอิสระ

วันที่จัดทำ: 10 กรกฎาคม 2019

Suntory Holdings Ltd.

ประธานและ CEO

ทาเคชิ นิอิโนามิ