

三得利集團人權政策

三得利集團的企業使命是「創造人與自然和諧共生的豐富生活文化，致力於實現『人類生命的光輝』」，為實現繁榮的社會做出貢獻。

三得利集團認知到在其業務活動過程中可能會直接或間接影響人權，為了尊重參與其業務活動的所有人之人權，在此訂定的三得利集團人權政策（以下簡稱「本政策」）將為促進尊重人權而努力。

1. 基本思維

作為社會的一員，三得利集團認知到在所有業務活動中尊重人權的重要性。以聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）為實施框架，遵循各據點所在國家或地區的相關法律及行政規範，尊崇國際行為規範，並充分尊重以下國際人權原則。作為聯合國全球契約組織的簽署企業，我們也支持並尊重聯合國全球契約的十項原則。

- 聯合國（UN）世界人權宣言
- 經濟合作暨發展組織（OECD）跨國企業行為準則
- 國際勞工組織（ILO）關於跨國企業和社會政策的三方原則宣言和國際勞工組織（ILO）關於工作中基本原則和權利的宣言

2. 範圍

本政策適用於所有三得利集團的主管和員工。我們也要求所有參與三得利產品和服務的業務合作夥伴理解並遵循本政策。

3. 尊重人權的責任

三得利集團致力於不侵犯參與其業務活動的任何人之人權，並採取適當措施糾正對人權的任何負面影響，從而承擔起尊重人權的責任，以建構永續的供應鏈。

4. 盡職調查和補救措施

三得利集團將建立人權盡職調查制度，識別集團內潛在的人權侵害，並努力預防和減輕此類負面影響。此外，如果發現本集團任一業務活動直接對人權造成負面影響，或者若能明確推斷該活動透過業務關係間接影響人權時，三得利集團將遵循適當之程序及國際準則開始進行對話。

5. 揭露

我們將在公司網站等管道公開三得利集團在努力尊重人權上的進展和成果。

6. 對話

三得利集團在執行本政策的過程中，將聽取獨立專家之建議，並積極與利益相關者進行對話和協商。

7. 教育和培訓

三得利集團向所有主管和員工提供適當的教育和培訓，以便將本政策融入所有業務活動並有效實施。

8.負責人

三得利集團將明確指派執行本政策之負責人並確保其有效性。

9.關於人權之重要議題

三得利集團旨在成為一個願意回饋社會、尊重多樣性和人權的企業集團，並依據三得利集團企業倫理準則，將以下項目定位為遵守人權的關鍵議題。

• 童工和強迫勞動

我們嚴格禁止在集團的任何企業活動中使用童工或其他非法僱傭行為。

• 歧視和騷擾

我們將尊重每個人的權利及人格特質，消除任何和所有基於種族、宗教、性別、性取向、年齡、國籍或社會階級、財產、出生、語言或殘疾等原因之歧視和騷擾，以建立所有人都能獲得公平對待的職場環境。如果發現侵犯人權之情事，三得利集團將立即採取適當之應對措施，確保當事人的隱私並防止此類行為再次發生。

• 結社自由

我們將尊重員工的結社自由和執行集體談判的基本權利。

• 員工友善之職場環境

我們將推動得以讓員工在公司和私生活之間找到平衡的工作型態，同時建立一個讓每個人都感到安全、安心，既能保持身心健康，又能展現工作熱情的職場環境。

• 開明的職場環境

我們將營造一個開明的職場環境，尊重彼此的理念、價值觀和多樣性，每位員工都可以坦誠地表達和分享他們的觀點。我們也將透過整個三得利集團的積極溝通，建立以團結為基礎的合作關係。

• 堅持與成長

我們將通過培養每位員工對自我的要求和對工作的責任感，實現個人成長，進而使他們能夠各自努力達成自己的目標。

訂定於： 2019年7月10日

日本三得利控股公司

總裁及執行長

新浪剛史

本政策經日本三得利控股公司董事會核准