

## Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Suntory

Sứ mệnh của Tập đoàn Suntory là “Thổi hồn vào sự rực rỡ của cuộc sống bằng cách đem đến cho mọi người những trải nghiệm phong phú cùng với sự hòa hợp với thiên nhiên”, để góp phần xây dựng một xã hội thịnh vượng.

Tập đoàn Suntory nhận ra rằng mình có thể ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến nhân quyền trong quá trình hoạt động kinh doanh và đề tôn trọng nhân quyền của tất cả những người tham gia vào hoạt động kinh doanh của mình, Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Suntory (Sau đây gọi là chính sách này) được thiết lập ở đây sẽ thúc đẩy những nỗ lực của chúng tôi nhằm tôn trọng nhân quyền.

### 1. Tư duy cơ bản

Là một thành viên của xã hội, Tập đoàn Suntory nhận ra tầm quan trọng của việc tôn trọng nhân quyền trong mọi hoạt động kinh doanh. Dựa trên các Nguyên tắc chỉ đạo của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền (UNGP) làm khuôn khổ thực hiện, chúng tôi tuân thủ các luật và quy định có liên quan ở mỗi quốc gia hoặc khu vực nơi chúng tôi hoạt động, tôn trọng các tiêu chuẩn ứng xử quốc tế cũng như tôn trọng đầy đủ các nguyên tắc về nhân quyền quốc tế sau đây. Chúng tôi cũng ủng hộ và tôn trọng 10 nguyên tắc trong Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc với tư cách là một công ty đã ký kết Hiệp ước Toàn cầu.

- Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền của Liên Hợp Quốc (LHQ)
- Hướng dẫn cho các Doanh nghiệp đa quốc gia của OECD
- Tuyên bố Ba bên của ILO về các nguyên tắc liên quan đến doanh nghiệp đa quốc gia và chính sách xã hội, và Tuyên bố của ILO về Các nguyên tắc và Quyền Cơ bản tại Nơi làm việc

### 2. Phạm vi

Tập đoàn Suntory áp dụng chính sách này cho tất cả cán bộ điều hành và nhân viên của Tập đoàn Suntory. Chúng tôi cũng yêu cầu tất cả đối tác kinh doanh tham gia vào các sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi phải hiểu và tuân thủ chính sách này.

### 3. Trách nhiệm tôn trọng nhân quyền

Tập đoàn Suntory nỗ lực không vi phạm nhân quyền của bất kỳ ai tham gia vào hoạt động kinh doanh của mình và thực hiện các biện pháp thích hợp để khắc phục mọi tác động tiêu cực đến nhân quyền, từ đó chịu trách nhiệm tôn trọng nhân quyền để xây dựng chuỗi cung ứng bền vững.

### 4. Thẩm định và biện pháp khắc phục

Tập đoàn Suntory sẽ thiết lập một hệ thống thẩm định nhân quyền, xác định tác động tiêu cực tiềm ẩn của mình đối với nhân quyền, đồng thời nỗ lực ngăn chặn và giảm thiểu những ảnh hưởng tiêu cực đó. Ngoài ra, nếu thấy rõ ràng bất kỳ hoạt động kinh doanh nào của mình đã trực tiếp gây ra tác động tiêu cực đến nhân quyền, hoặc nếu tác động gián tiếp thông qua các mối quan hệ kinh doanh trở nên rõ ràng, Tập đoàn Suntory sẽ bắt đầu đối thoại dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế thông qua các thủ tục thích hợp.

### 5. Công khai

Tập đoàn Suntory sẽ công khai tiến độ và kết quả của những nỗ lực tôn trọng nhân quyền trên trang web của mình, v.v...

### 6. Đối thoại

Trong quá trình thực hiện chính sách này, Tập đoàn Suntory nghe theo lời khuyên của các chuyên gia độc lập và sẽ tích cực tham gia đối thoại cũng như trao đổi ý kiến với các bên liên quan.

### 7. Giáo dục và đào tạo

Tập đoàn Suntory mang đến sự giáo dục và đào tạo phù hợp cho tất cả cán bộ và nhân viên để chính sách này được lồng ghép vào mọi hoạt động kinh doanh và thực hiện một cách hiệu quả.

## **8. Cán bộ phụ trách**

Tập đoàn Suntory sẽ làm rõ cán bộ chịu trách nhiệm thực hiện chính sách này và đảm bảo hiệu quả của chính sách.

## **9. Các chủ đề quan trọng liên quan đến nhân quyền**

Tập đoàn Suntory hướng đến xây dựng tập đoàn doanh nghiệp đáng làm, tôn trọng sự đa dạng và nhân quyền, đồng thời đặt các mục sau đây dựa trên Quy tắc đạo đức kinh doanh của Tập đoàn Suntory làm các chủ đề chính trong việc tuân thủ nhân quyền.

### **• Lao động trẻ em và lao động cưỡng bức**

Chúng tôi nghiêm cấm sử dụng lao động trẻ em hoặc các hành vi lao động bất hợp pháp khác trong bất kỳ hoạt động nào của doanh nghiệp chúng tôi.

### **• Phân biệt đối xử và quấy rối**

Chúng tôi sẽ tôn trọng quyền và tính cách của mỗi cá nhân đồng thời loại bỏ bất kỳ và tất cả những sự phân biệt đối xử và quấy rối dựa trên các lý do từ sắc tộc, tôn giáo, giới tính, xu hướng tính dục, tuổi tác, nguồn gốc quốc gia hoặc xã hội, tài sản, sự ra đời, ngôn ngữ hoặc khuyết tật để xây dựng một nơi làm việc mà mọi người được đối xử công bằng. Trong trường hợp phát hiện vi phạm nhân quyền, Suntory sẽ thực hiện biện pháp ứng phó phù hợp ngay lập tức và đảm bảo ngăn ngừa tái diễn, đồng thời bảo vệ quyền riêng tư của các bên liên quan.

### **• Tự do lập hội**

Chúng tôi sẽ tôn trọng các quyền cơ bản của nhân viên trong việc tham gia tự do lập hội và thương lượng tập thể.

### **• Nơi làm việc thân thiện với nhân viên**

Chúng tôi sẽ thúc đẩy các phong cách làm việc có sự cân bằng giữa cuộc sống nghề nghiệp và riêng tư của nhân viên, đồng thời xây dựng nơi làm việc cho phép mỗi người làm việc an toàn, đảm bảo và với sự nhiệt tình theo cách lành mạnh cả về tinh thần và thể chất.

### **• Nơi làm việc cởi mở**

Chúng tôi sẽ xây dựng nơi làm việc cởi mở, tôn trọng niềm tin, giá trị và sự đa dạng của nhau, đồng thời là nơi mỗi nhân viên có thể thẳng thắn bày tỏ và chia sẻ quan điểm của mình. Chúng tôi cũng sẽ xây dựng các mối quan hệ hợp tác được thiết lập bằng sự đoàn kết thông qua giao tiếp tích cực trong toàn Tập đoàn Suntory.

### **• Kiên trì và phát triển**

Chúng tôi sẽ xây dựng sự phát triển của các cá nhân bằng cách bồi dưỡng cảm giác tự hào và trách nhiệm đối với công việc trong mỗi cá nhân để họ có thể độc lập kiên trì trong việc đạt được mục tiêu của mình.

Thiết lập: Ngày 10 tháng 7 năm 2019

Công ty Suntory Holdings Ltd.

Chủ tịch kiêm CEO

Niinami Takeshi

Chính sách này đã được phê duyệt bởi Hội đồng quản trị của tập đoàn Suntory Holdings